

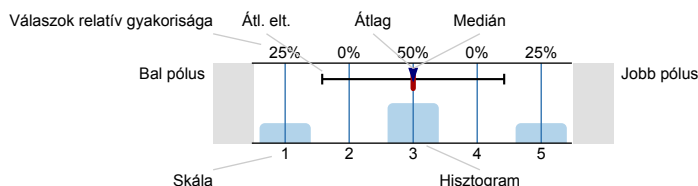
Munkatársi elégedettség

Munkatársi elégedettség 2025 ()
Válaszadók száma = 35

Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg

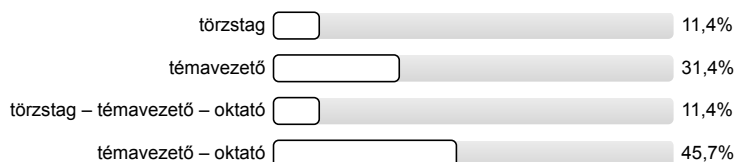


1.

Kedves Kollégák!

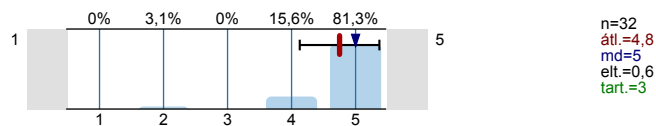
A Földtudományok Doktori Iskola vezetése elkötelezett a Doktori Iskola munkájának minőségi színvonalának folyamatos növelése mellett. Kérem, hogy kérdőívünk kitöltésével járuljon hozzá tevékenységünk fejlesztéséhez!

1.1) Kérjük jelölje be az Ön státuszát a Doktori Iskolában.

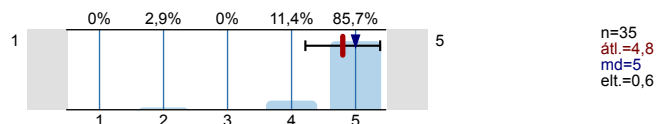


Kérjük mérlegelje, hogy Ön mennyire elégedett az alábbiakkal. (1-egyáltalán nem elégedett, 2-nem elégedett, 3-közepesen elégedett, 4-többnyire elégedett, 5-teljes mértékben elégedett, 0-nincs véleménye)

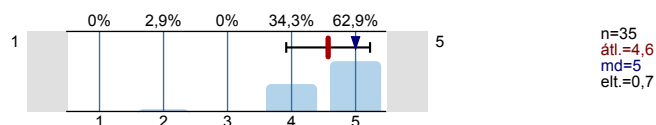
1.2) A DI vezetősége meghallgatja ötleteimet és segíti azok megvalósulását.



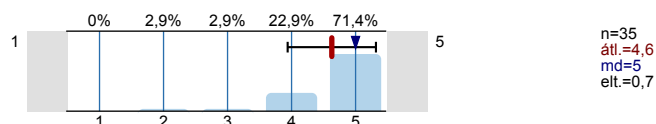
1.3) A DI vezetősége megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli a Doktori Iskola érdekeit.



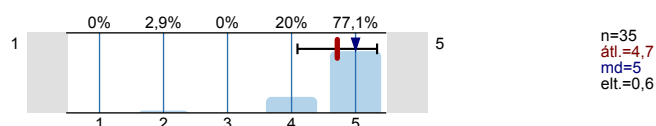
1.4) A DI vezetősége biztosítja a megfelelő informáltságot.



1.5) A tájékoztatás rendszerességével.

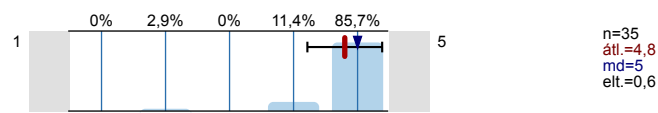


1.6) A tájékoztatás minőségével.

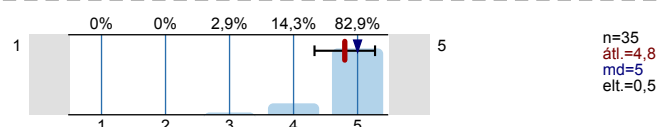


Értékelje azt, hogy mennyire van megelégedve az információ áramlással a DI vezetősége részéről:

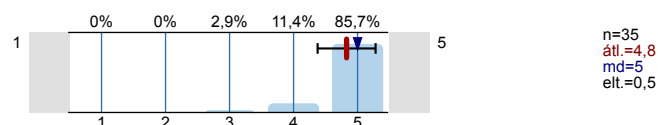
1.7) Fontosság



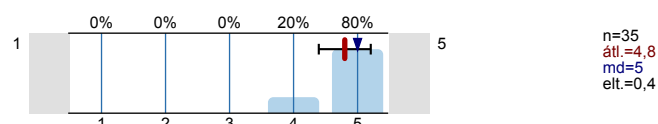
1.8) Határidők



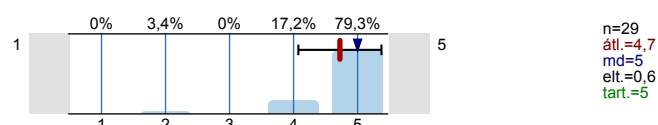
1.9) Érthetőség



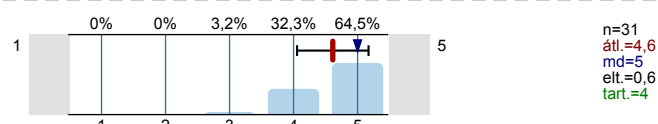
1.10) Kivitelezhetőség



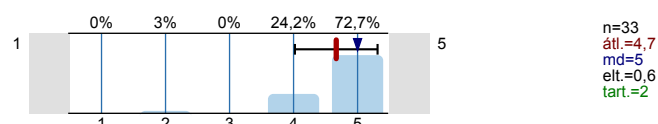
1.11) A DI vezetősége meghatározza a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat.



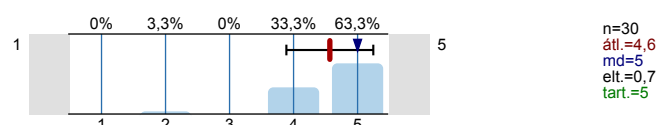
1.12) Biztosított a más Doktori Iskolákkal való együttműködés.



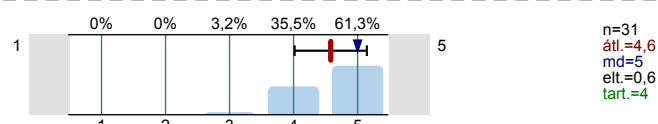
1.13) A DI teljesítménye



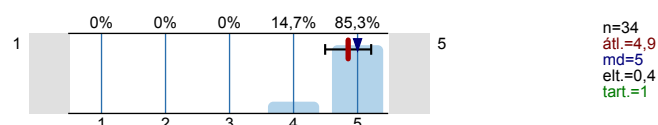
1.14) A munkatársak bevonása a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába.



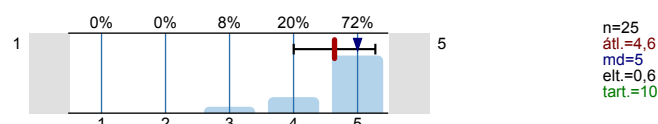
1.15) A DI-ben a feladatok összehangolását.



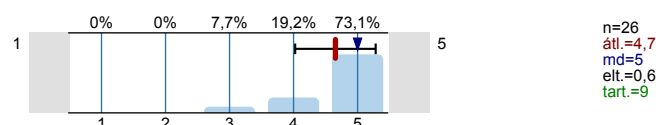
1.16) A DI légköre és szervezeti kultúrája



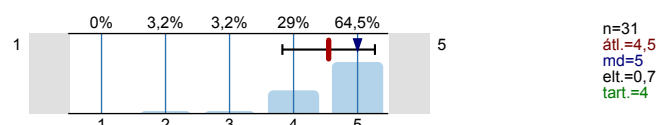
1.17) A DI által meghívott vendégoktatókkal.



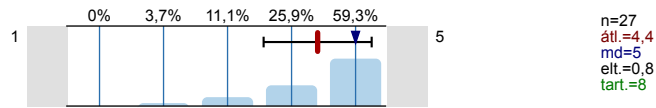
1.18) A DI által hívott vendégelőadók előadásainak témakörével.



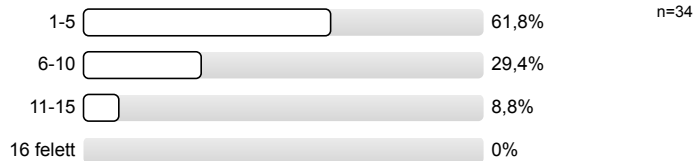
1.19) A DI rendezvényeinek számával és minőségével.



1.20) A meghívott előadók számát a DI rendezvényein.

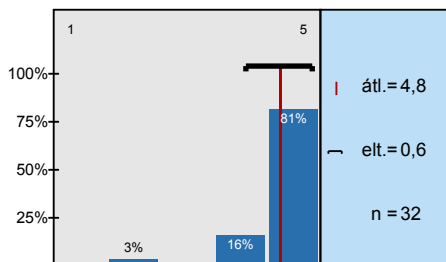


1.21) Adja meg, hogy kb. hány rendezvényen vett részt az elmúlt 3 évben?

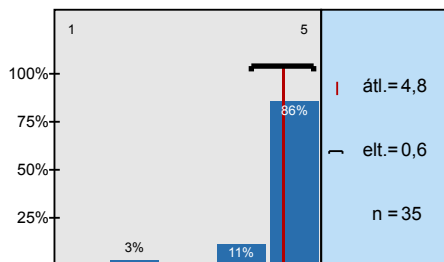


Hisztogram skálázott kérdésekhez

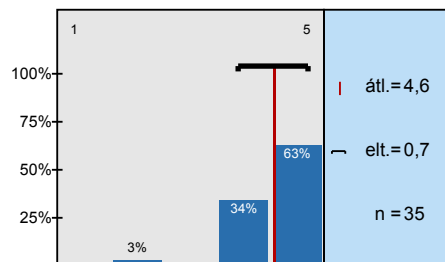
A DI vezetősége meghallgatja ötleteimet és segíti azok megvalósulását.



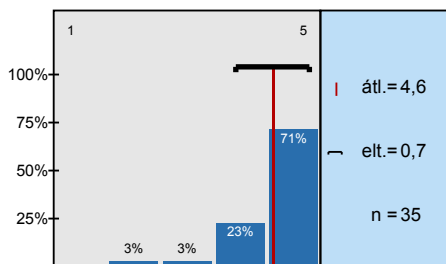
A DI vezetősége megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli a Doktori Iskola



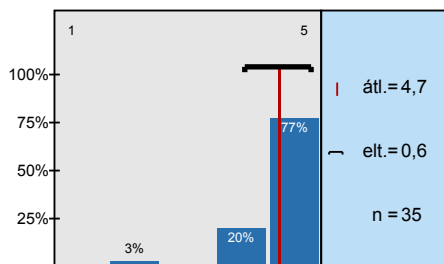
A DI vezetősége biztosítja a megfelelő informáltságot.



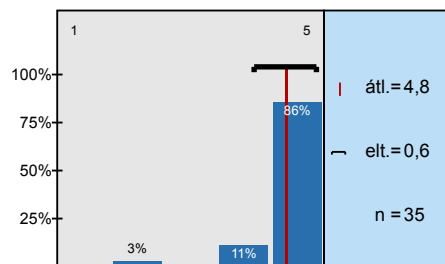
A tájékoztatás rendszerességével.



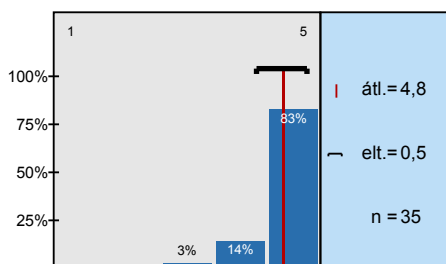
A tájékoztatás minőségével.



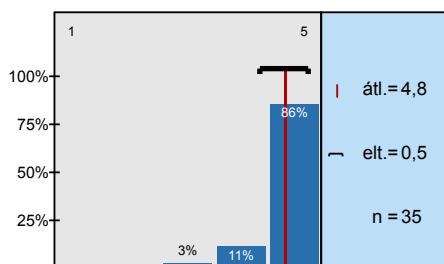
Fontosság



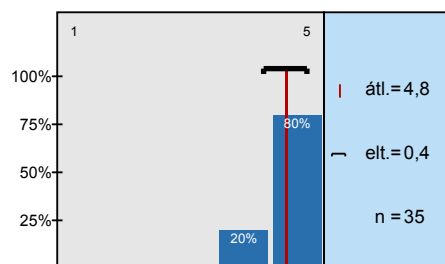
Határidők



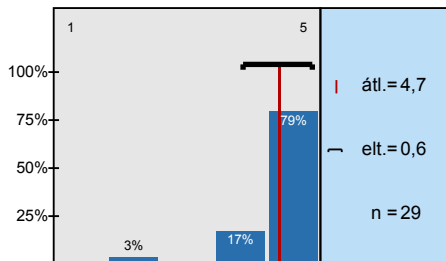
Érthetőség



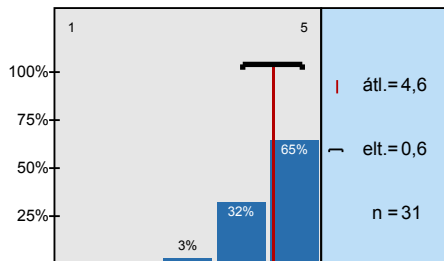
Kivitelezhetőség



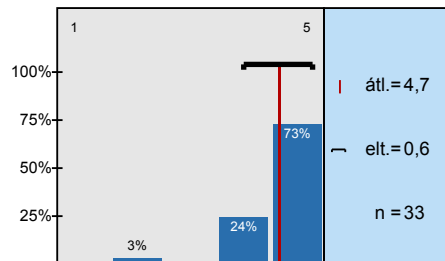
A DI vezetősége meghatározta a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény



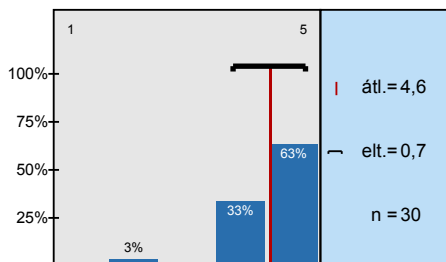
Biztosított a más Doktori Iskolákkal való együttműködés.



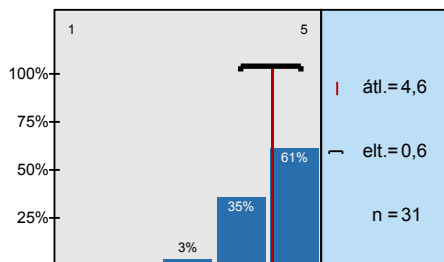
A DI teljesítménye



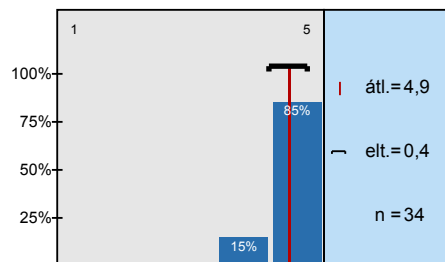
A munkatársak bevonása a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába.



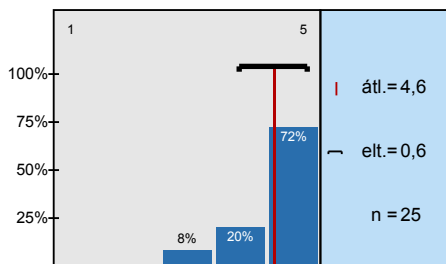
A DI-ben a feladatok összehangolását.



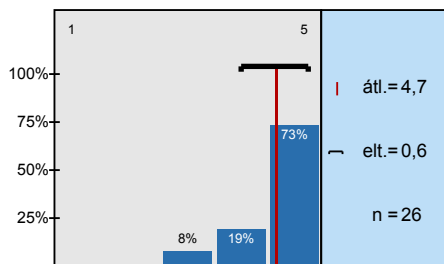
A DI légköre és szervezeti kultúrája



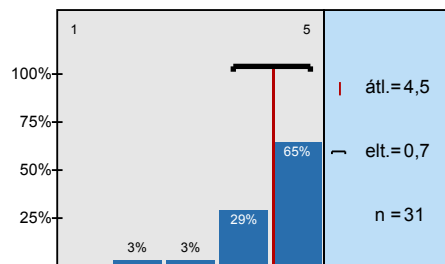
A DI által meghívott vendégoktatókkal.



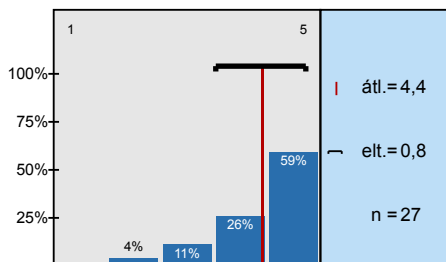
A DI által hívott vendégelőadók előadásainak témakörével.



A DI rendezvényeinek számával és minőségével.



A meghívott előadók számát a DI rendezvényein.



A profilvonalban használt értékek Átlag

Időpont	Értékelési szempont	1	2	3	4	5	n	átl.	md	elt.
1.2)	A DI vezetősége meghallgatja ötletelmet és segíti azok megvalósulását.					5	32	4,8	5	0,6
1.3)	A DI vezetősége megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli a Doktori Iskola érdekeit.					5	35	4,8	5	0,6
1.4)	A DI vezetősége biztosítja a megfelelő informáltságot.					5	35	4,6	5	0,7
1.5)	A tájékoztatás rendszerességével.					5	35	4,6	5	0,7
1.6)	A tájékoztatás minőségével.					5	35	4,7	5	0,6
1.7)	Fontosság					5	35	4,8	5	0,6
1.8)	Határidők					5	35	4,8	5	0,5
1.9)	Érthetőség					5	35	4,8	5	0,5
1.10)	Kivitelezhetőség					5	35	4,8	5	0,4
1.11)	A DI vezetősége meghatározza a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat.					5	29	4,7	5	0,6
1.12)	Biztosított a más Doktori Iskolákkal való együttműködés.					5	31	4,6	5	0,6
1.13)	A DI teljesítménye					5	33	4,7	5	0,6
1.14)	A munkatársak bevonása a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába.					5	30	4,6	5	0,7
1.15)	A DI-ben a feladatok összehangolását.					5	31	4,6	5	0,6
1.16)	A DI légköre és szervezeti kultúrája					5	34	4,9	5	0,4
1.17)	A DI által meghívott vendégoktatókkal.					5	25	4,6	5	0,6
1.18)	A DI által hívott vendégelőadók előadásainak témakörével.					5	26	4,7	5	0,6
1.19)	A DI rendezvényeinek számával és minőségével.					5	31	4,5	5	0,7
1.20)	A meghívott előadók számát a DI rendezvényein.					5	27	4,4	5	0,8

Hozzászólások jelentése

1.

1.22) **Kérjük fogalmazza meg véleményét, javaslatait, észrevételeit, amelyekre a kérdőív nem tért ki, de fontosnak tartja velünk megosztani:**

■ -

■ Alapvetően elégedett vagyok a DI működésével, céljaival és eszközzel. A DI jól szervezett, a hallgatók támogató légkörben dolgozhatnak. Külön szeretném kiemelni a PhD hallgatók előrehaladását bemutató konferenciákat, amelyek minden alkalommal roppant sikeresek és ösztönzők.

■ Külsős témavezetőként működöm közre a doktori iskola munkájában, de elég nagy rálátásom van a doktori képzésekre, így biztosan állíthatom, hogy a doktori iskola mindennapjaitól távolabb lévő külsős témavezetők is minden szükséges információt megkapnak, kiváló a kommunikációja a vezetőségnek, elérhető az adminisztráció, és a legfontosabb, hogy egy rendkívül támogató légkörben zajlanak a folyamatok.

■ Nincs ilyen